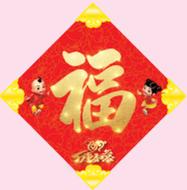




辞旧迎新

■恒腾公司 徐耀民

除夕夜闹新年近，
寻常百姓换桃符。
高堂坐地迎宾客，
促膝倾谈诉衷肠。
小儿无赖赖未脱，
嬉笑逐闹乐不疲。

年味

■恒腾公司 黄芳

对一座城
感情最浓烈的时刻，就是现在。
空气里弥漫的
是年的味道
好似一碗老酒
沉淀地，让人刻着迷。幼时的年味
是鞭炮，是糖果，是红包。
烟火气中，新衣兜里装满的
是甜甜的年味儿。长大后
年味是奢望，是念想。
远行的游子啊，攥着一张小小的车票
在年的催促中，踏上归途。
推开家门的那一瞬间，比问候来的更快的是
眼里晶莹的思念。热气腾腾的饭菜，香气四溢
但合家的团圆
才能品出最幸福的滋味儿。
身边，是母亲围裙淡淡的油橄榄味
携着父亲指尖悠悠的烟草味
融成了一年里最眷恋的味道。坐在门口安详的老人
咧着嘴，顺着满头的银丝
感叹自己又老了一岁。
而我，成年后
渐渐也变成了一个惧怕时间的人
但对年的憧憬
从未消磨。再忙碌的城市
因为年，放慢了脚步。
即便失去了震耳欲聋的鞭炮声
这大街小巷的红色
也足以让人刻骨铭心。记忆里的味道
是大年三十的年夜饭
正月初一的芝麻汤圆儿
是家家户户的熏豆茶
和果盘里喷香的坚果儿
人垂涎而又流连。这滋味儿
是从骨子里涌出的情感
是家，是亲人，是团聚。又是一年芳华。
说来好笑，在上大学的时候，使尽十八般武艺加上连续熬夜一周，才能好不容易结束心惊胆战的期末考试，随后就马不停蹄地订票回家，一路欢欢喜喜，喜笑颜开，回到家当了三天的小公主，之后就马无归途的忙碌奔波。为啥，懒呗！终于，在我妈忍无可忍的情况下，大过年的，我被遣送到外地，去给表舅带小孩。想来，真是记忆深刻啊，在各个地方的火车站、长途汽车站，成千上万的人拥挤着，就是为了在大年三十前赶回家，而我一个受传统文化熏陶十多年的好孩子，竟然在这一刻被“赶”出了家门。从那一年开始，我就明白，中华民族最深刻的习俗已经不需要我来继承了，作为新一任的“长辈”我再也不收到红包了，不仅没有红包收，面对小一辈殷切的眼神，还不得不掏出积蓄去发红包，真是泪流满面的可喜可贺啊。

最近一连半个多月的阴雨天，着实影响心情。如今出太阳了，也有点暖冬的意思，无聊就翻开了翻微博。突然，发现微博竟被一只“粉红色的猪”给刷屏了，带着强烈的好奇心，我去探究了一番这只佩奇猪背后的故事，梳理了思路才明白这是个从头到尾，都在讲述“啥是佩奇”的预告片；留守老人李玉宝不知道自己孙子想要的佩奇是什么，全村四处打听，在啼笑皆非和感动中，最后用鼓风机罩了一个粉红色的佩奇送给孙子。这个短片说来有趣，看着看着就笑了，笑着笑着就哭了，这片子里最令人心疼的是爷爷为讨孙子开心，付出的努力。

想来也是，春节就是一面放大镜，家的力量比游戏开挂还无敌，岁月对每一个“年”都

有着提纯和发酵的作用，不管是赚小钱的还是赚大钱的，回家永远是过年的主题。过年，过的是一种心情，一种感觉，更是一份幸福。正如片子里所说的那样，那时的日子，精神生活虽谈不上富有，但物质上的匮乏留给人的印象却是异常的深刻，那时的长辈会在这个神圣的节日里，倾其所有，尽其所能地让孩子们尽享节日期间的快乐和好运。除了对影片里爷爷的感动，还有对爷爷手艺的佩服，那一代人——“万物皆可做”，从桌椅板凳到锅碗瓢盆。有一批人到中年的家中“顶梁柱”是这么说的：“小时候回家过年，总是能玩到平时见不到的

过年啦

■嘉兴石化FDY厂区 朱美

手工玩具。”是呀，故事里的爷爷，面对陌生的“佩奇”，从翻字典到想用红漆去刷自家的小猪，直至最后手工改装鼓风机，那是现代人没有的本事，也因此，这份爱显得愈发珍贵。

回想小时候，每到快过年的时候就是掰着手指头计算着日子，一次又一次把妈妈买的好吃的一遍又一遍地打开，偷偷地取出几颗瓜子或糖块，再悄悄扎好袋口。那时心里是那么地盼望过年。

乡村的小孩子们顽皮，手里总会拿着烟花、鞭炮之类的东西，三五成群地围着一个胆子较大的男孩子，吵嚷着要点爆竹的引线，有

语气温风轻，但是从他侃侃而谈的一字一句中，我能够体会到当时的艰难与不易，能够感受到当时董事长身上所背负的重压与责任，同时也想象到那一般破釜沉舟的无畏和决心。

而在访谈末尾，董事长强调我们桐昆始终要坚守实业、立足主业、不忘初心，要坚持做化纤，始终做化纤，把化纤主业做大做强。接着，就说了本文开头的那一段话。自己喜欢的事，不畏难，不吃苦，成功了有成就感，偶尔失败也不气馁，做得开心，才能做得更好。这一段话，也令我触动颇深。

当我们真正把工作当成了自己喜欢的事情，我们就会不断地自我驱动，不断地去学习和了解。这样一种兴奋且紧张，压力中又包含小小喜悦的情绪，会让我们自然而然地去学习掌握更多更新的与工作相关的知识和内容，不断提高自我从而把工作完成得更好，从中获取的成就感又会增强我们对工作的喜欢程度。这些固然是辛苦的，劳累的，但是我们却依然克服了人类懒惰的天性，因为我们是发自内心地喜欢着它，享受着它。反之，如果对工作没有足够的喜欢，就没有催人奋进的内在动力，工作也就谈不上成就感了。

喜欢的事情就要努力把它做好，不然也不足以称之谓为喜欢。而工作成功之后反馈给我们的，不仅仅是物质层面上丰厚的回报，工作平台的拓宽，更在于精神层面上对自己的肯定，巨

精力充沛、热情高涨、能干干事、敢打敢拼、乐于吃苦奉献的好领导，这个团队和单位既不会发展壮大也不会有所作为和创新，最终会变成一盘散沙，毫无成就。岳飞说过“为将者，忍辱冒智严也”。作为一个铁打的团队的领导，就应该具有铁一般的意志，坚忍不拔，敢于开拓进取，起到模范带头作用。

二、管好团队，建立铁一般的组织
带好一个团队要注意塑造这个团队整体的

弘扬铁魂精神，锻造铁的队伍

■嘉兴石化 李宇辉

信心，也要塑造团队每个成员的信心，让大家具有铁一般的信念，咬住目标不放松，坚持原则。团队内部要不断营造正气氛围，树立铁的目标、铁的规矩，做到目标明确、纪律严明、执行力强。每一支团队，要有严格的组织纪律和不怕苦不怕累的顽强作风，要有坚强的意志和不断追求、勇往直前的精神！铁的团队铁的管理基础是：公司利益高于一切，沿着原则方

倒就在那里爬起来，知耻而后勇，知弱而图强。对照自身工作情况，2018年没有能够做好华鹰珠力公司铝毡滤网、色母粒的市场外拓销售工作，我深刻反思检讨，面对2019年的工作，我将坚定信心、锲而不舍，转变工作思路和方法，力争在新的一年里能够突破瓶颈，实现产品外销新局面。华鹰公司从连年亏损的集团最小企业发展到现在扭亏为盈、发展稳中有进的良好局面，凝结着集团领导的不弃之恩，体现着桐昆人永不言败的精神，更让我对未来的工作充满斗志。

我的十年陈，我的桐昆梦

■华鹰（珠力）庄钰强

十年学会了感恩。
感谢公司领导在我打了败仗后的一次次包容和理解，给了我广阔的发展平台，作为一名基层业务员成长为能够独当一面的经营科负责人。我们这批人，赶上了改革开放的好时代，又在而立之年、不惑之年遇上了桐昆高速发展的好机遇。副董事长的年会报告、总裁的年度业务工作报告中都描述了我們桐昆许许多多新的项目、新的产业，阿基米德说过“给我一个支点，我能撬动地球”，这些正在建设和布局的如雨后春笋般的新项目，不仅是桐昆实现

时会有大人过来呵斥，孩子们也会一哄而散，只一会儿，又会聚拢来，爆竹声便此起彼伏。那些老人也是动人的风景，他们总会满脸慈爱，看着姑娘女婿，儿子儿媳、孙儿们，听他们的笑声成了他们的享受。现在呢，老人们在儿女成家后孤独地守着空巢，老夫老妻成了真正意义上的“老伴”，也就节日时能够儿孙绕膝。

如今，临近年关，心情却大不同了，也许是我杞人忧天，但不可否认的是，每过一年，年龄就大一岁，二十好几的人，还真的是害怕过完年呢。

可能是我从来没有离家太远过，所以体会不到大多数游子的思乡情。办公室里大多数都是他乡的人。同事们每天盘算着回家的日子，似乎也带动了我的过年情绪，不管怎么说，从小就在大脑中深深刻下热闹欢乐祥和团圆的过年情节还是盘旋在骨子里的。时代在进步，社会在发展，过年的意义已今非昔比，过年的好处已经远远超越小时候所求的衣食之改善。如果仅从衣食方面讲，我们现在在三百六十五天天天都像过年，我认为现在过年的好处在于，一年之中只有过年时，人们匆匆而疲惫的脚步才得以踏上回家团圆与轻松一划的道路，才得以与家人一起享受天伦之乐，尽为子女孝的孝心；一年之中只有过年的时候，我们浮躁而浮躁的心灵才得以拥有一刻安静。

怕过年，年也来了；留恋年，年也会走的。又是一年芳华，便祝大家猪年吉祥，幸福安康。

大的成就感以及自我价值的实现会让我们的生活特别有意义，从而促使自己为喜爱的工作继续付出努力，做出贡献。这样，等我们老了之后回顾自己的一生，会觉得自己的人生是充实的、不枉此生的，而不是虚度了光阴。

说到实际工作，作为桐昆人，作为化纤制造企业的一员，我们的工作可以说是很艰辛的，工作量大，突发情况多，休息时间少。在日常工作中，也会遇到大大小小的困难和问题，如果我们仅仅是抱着为了工作而工作的心态来解决和处理工作上的难题，我想实际效率和进度可能并不会十分顺利。

解决问题的效率高低，其实取决于我们的能力。而工作能力并不是我们临阵磨枪、临时抱佛脚、靠着运气就能够马上提升的。工作能力的提升在于细水长流，在于日常积累，平时的学习、培训、日常工作处理等方面方面，只要我们有心去学，主动去想，工作能力就会一点一点累积与进步，直到遇到关键问题的时刻，厚积薄发，这其实与“机会是留给有准备的人的”是一个道理。但做到有心、主动，就需要我们内心对工作有“喜欢”，有喜欢才有源动力，否则得得过且过消磨时光最终总会被淘汰。

所以，发自内心地把工作当做自己喜欢的事，才能把工作做得越来越好，自己也能开心工作越来越越好。

三、管好员工，树立铁一般的作风

优秀的队伍，取决于每一位员工的素质与作风。我们要时刻关注员工的成长，教育与培养他们铁一般的素质，提高他们的忠诚度，提升他们的本领，让他们成长为可以抵挡风雨、克服困难的尖刀，信念如磐、意志如铁、勇往直前的利刃，遇到挫折撞得往，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难的铁军！

桐昆集团的“铁魂”精神就是在艰难而曲折的创业期、责任与荣耀并存的发展期、经过长期实践逐步成长而凝聚沉淀产生的，是桐昆集团上下齐心，咬定目标不放松，苦干实干的集体性格所决定的。桐昆人敬业爱岗，任劳任怨，开拓创新，把青春热血和对化纤事业的热爱都倾注到了事业发展中。铁既是刚强坚韧之物，又有很好的可塑性，既能给予外力冲击又能承受百般锤炼，而这正是与桐昆人的工作精神相一致的：面对困难不改色，从容应对，以铁一般的意志和毅力迎难而上，不断接受新的挑战。

我们，就是桐昆铁军！

千亿营收和百年桐昆的重要支点，更是我们桐昆人今后大展拳脚的新平台。只有常怀感恩之心，才能做好事、做大事。

十年学会了自律、好学。
桐昆是一个拥有两千多名员工的大家庭，每个岗位上都不断涌现出优秀的人才。三人行必有我师，年会是一次绝佳的机会，让我有机会通过他们的表态发言和述职报告学习和吸取他们分享的优秀管理经验，借鉴和改正自身不足。对我来说，年会更像是一场业务培训和学习机会。在个人思想觉悟和综合素质上得到洗礼和

和提升，保持与集团公司发展一致的高度和，为公司打造团队六大素养和战斗铁军打基础；在个人团队管理和业务能力上“去粗取精，去劣存精”，与兄弟企业进行对标，找差距、补短板、再提高。比如市场开拓业务能力方面，我应该多向南昌包装和佑通物流学习，深刻学习领悟并积极贯彻历年会和董事长重要讲话精神中相关内容，打开工作新思路、开创新局面。

2019年已经到来，正如董事长和副董事长在大会上号召，我们桐昆人要心怀感恩、信心满满、满怀激情，争做“打造百年桐昆”的追梦人，用坚定的信念、满腔的热情，以年会精神为指引，全身心投入到工作实践中去。

桐昆给了我们一个好平台、一个大舞台，我们桐昆人必将全力以赴实现我们的“桐昆梦”！

攻坚克难树信心 坚定信念谋发展
以铁的战斗力的开启桐昆高质量发展新局面

——桐昆集团2018年年会胜利召开

■记者 陆旗方

本报讯 1月18日，桐昆集团2018年年会在总部大楼隆重召开。大会对2018年的生产经营工作进行了全面的回顾和总结，宣布了相关人事调整方案，并对2019年的工作进行了部署，提出了工作目标和要求。

会上，集团董事长陈士良作重要讲话，指出2018年桐昆交出了一份较好的成绩单，向改革开放40周年献上了一份较好的答卷，在团队建设、经济总量、社会责任等方面均值得点赞，部分年轻领导工作有激情有想法有能力，为桐昆今后的发展提供了有力支撑；经济效益、考核利润、上缴税收、员工收入等均再创新高，企业规模继续保持领先地位；“十好十三五、布局十四五”的战略推进顺利，好项目、大项目为后续发展提供了信心，陈重强调，成绩单值得我们引以为傲，但成绩和荣誉属于过去，目的在于催人奋进，我们要站在新的起点，以崭新的姿态将一切归零再出发。

点评中，陈重也指出2018年工作中也存在不少问题，如部分领导跟不上企业发展要求，人才的培养速度滞后，团队整体水平与企业的发展速度不匹配；镇江年会精神贯彻落实大打折扣；部分项目推进不顺，部分企业品种管理、价格管理、库存管理不到位等，影响了全年效益的提升和发展质量。新的一年一定要痛定思痛，知耻而后勇，知弱而图强，打好翻身仗。陈重要求，对2019年的目标任务和

工作要求要深刻领悟、时刻铭记，更要知行合一、上下同欲、同舟共济，最终需历风雨、努力拼搏，从学懂到弄通做到实，规范动作做到位，自由动作发挥好，为“十四五”开好新局面，为建国70周年献礼。

集团副董事长陈雷在会上作题为《攻坚克难树信心 坚定信念谋发展 以铁的战斗力的开启桐昆高质量发展新局面》的年会报告。报告指出，2018年，集团全面贯彻镇江年会精神、舟山鱼山岛精神和半年度工作会议精神，积极应对外部环境深刻变化，勤奋拼搏、扎实工作，实现经济总量及效益创新高，产业链整合度进一步提高，动能创新高，企业运营质量进一步提升。报告要求，新的一年既要看到国际国内严峻的经济形势，更要看到党和国家对民营经济大力支持和鼓励的坚定态度；既要高度重视、时刻警惕，积极主动应对当前经济运行中的新问题、新挑战，又要看到我们有应对经济危机和产能严重过剩的丰富经验，在危机中抢抓机遇，实现新的跨越式发展。面对2019年的工作，务必要明确“做强主业、拓展行业、延伸优化产业链、打造全产业链”的目标与任务，务必要认清面临的挑战与机遇，用坚定有力的思想保障、务实抓铁的作风保障、抓实有效的行动保障来抓住机遇实现新超越。

报告强调，当前面临的困难都是发展中的困难、前进中的问题、成长中的烦恼，只要切切实实将自信建立在正确认识

国际国内经济形势、化纤行业形势和桐昆自身优势的基础上，建立在我们的发展战略、经营策略、团队合作以及为着“打造百年桐昆”这一共同目标努力奋斗的所有员工的基础上，树立战略自信，坚信桐昆的发展战略必能战胜困难走向成功；树立文化自信，坚信桐昆的企业文化必能引领实现，项目建设和管理提升、安全环保管理提升、市场运营能力再提升、信息系统管理提升、项目建设推进再提升、创新驱动能力再提升、企业团队建设再提升、文化引领能力再提升来实现综合盈利能力的再提升，朝着“双千（产量超千万，营收超十亿）”目标坚定前行。

会上，集团部分厂、部门领导及副董事长等2019年工作进行了表态发言。集团全体副科级以上1300多位领导参加了会议，部分留守领导在分会场通过视频直播方式同步收看收听新年会议。

桐昆新时代发展的宏伟蓝图和发展目标已经摆在我们面前，“打造百年桐昆”的梦想植于每一个桐昆人的心中，面对新的机遇和挑战，我们应该拥有“追梦人”的勇氣和决心，心怀“追梦人”的理想和信念，践行“追梦人”的使命与担当，积极行动起来，以铁一般的意志和坚强的战斗精神，主动拼搏、努力拼搏、持续拼搏、一起拼搏，为开创桐昆高质量发展新篇章而不懈奋斗！

中国纺织工业联合会副会长端小平访问桐昆并为集团董事长陈士良授奖

■记者 陆旗方
本报讯 1月17日下午,中国纺织工业联合会副会长、中国化学纤维工业协会会长端小平访问桐昆,代表中国纺织工业联合会授予集团董事长陈士良“改革开放40年纺织行业突出贡献人物”奖杯。

端会长指出,通过改革开放40年的飞速发展,我国已成为纺织强国,桐昆作为化纤行业龙头企业,几乎参与了改革开放的全过程,为我国化纤行业的发展发挥了至关重要

的作用。近40年的历程中,桐昆专注于主业,心无旁骛做化纤,陈董获此荣誉实至名归。同时,端会长也希望桐昆通过文化的传承和人才的培养为企业后续的发展提供强有力的支撑,加速化纤行业中国“智造”进程,为我国化纤行业智能化水平、科研能力等综合竞争力的提升作出更大的贡献。

桐昆集团邱中南入选2018年度浙江省“百千万”高技能领军人才培养工程--优秀技能人才

■记者 陆旗方
本报讯 近日,桐乡市人社局公布了我市入选2018年度浙江省“百千万”高技能领军人才培养工程--优秀技能人才名单,桐昆集团股份有限公司邱中南成功入选。

据悉,邱中南自1992年9月进入桐昆以来,从生产一线普通员工做起,经过20多年的努力,脚踏实地地逐渐成为企业的技术研发和生产管理的领头人,并荣获嘉兴市第四届

十大工业转型升级风云人物、桐乡市金蓝领高技能人才荣誉称号,获得中国纺织工业联合会科学技术进步三等奖、浙江省科技进步三等奖等荣誉。2017年11月,以“邱中南”命名的技能大师工作室通过嘉兴市人力

恒邦四期主要设备完成吊装

■记者 陆旗方 通讯员 潘峰 高恒
本报讯 1月22日早晨8点,集团恒邦厂区一期码头迎来了一批特殊的“客人”——恒邦四期年产30万吨绿色智能化纤纤维项目聚酯主要大件设备开始吊装进场作业。

恒邦四期项目本着“安全第一”的原则,从技术方案入手,严格按照吊装安全技术规程执行操作,并且对吊装过程全程监管,最终于15:41完成项目核心设备,也是质量最重、体积最大、危险系数最高的终釜釜的吊装进场作业。终釜釜的成功吊装进场,将是项目建设进入安装阶段的重要标

志,将为项目后续顺利投产提供有力保障。截至1月23日16点32分,恒邦四期项目已经先后完成酯釜釜、空气预热器、天然气炉等重要设备的吊装进场作业。

褒成绩 鼓干劲 桐昆集团各企业（厂区）召开总结表彰大会

■记者 陆旗方 通讯员 屠海燕 虞珍瑜 张小磊
本报讯 近日,集团各企业(厂区)纷纷召开2018年年终总结表彰大会,总结2018年的工作成绩,褒奖先进,并结合集团2018年年会精神部署2019年的工作,提出目标任务和工作要求。

集团公司副总裁陈士南参加了1月23日下午召开的恒通公司2018年年工作总结暨先进表彰大会及28日下午召开的园区联合厂区和恒邦厂区2018年年工作总结暨表彰大会。陈总要求恒通公司在新的一年里统一思想、明确方向、共同努力,做到“四个务必”,坚持“三个保障”,树立“四个自信”,坚定信念谋发展,为桐昆高质量发展而努力奋斗;要求恒邦厂区领悟好年会精神和董事长重要讲话精神,做到学懂、弄通、做实,更要弘扬“六铁”精神,筑牢百年桐昆的梦想,努力拼搏,向集团交上一份满意的成绩单。

在园区联合厂区的表彰大会上,与会领导为受到表彰的先进集体和个人进行了表彰,并向受到表彰的先进个人表示祝贺。先进个人代表康表示:“在新的一年里将继续牢记使命、主动作为,奋发有为,始终保持工作激情,攻坚克难,为桐昆的发展贡献自己的力量。”

1月25日下午,恒邦公司召开2018年年总结表彰暨2019年工作动员会议,集团公司副总裁兼恒邦公司总经理沈建松要求恒邦上下:一要认清形势,增强紧迫感;二要增强信心,保持良好的精神状态;三是抓好团队建设,提升团队战斗力;三是

加强学习,提升能力,不断满足公司发展的要求;四是提高执行力,改善和提高工作效率;五是学习年会精神,确保新一年的工作早计划、早安排、早布置。

1月23日上午,嘉兴石化总结表彰大会在集团公司举行,集团公司副总裁李孝军参会。1月23日下午,恒盛公司2018年年总结表彰大会暨年会精神学习贯彻动员大会在集团总部六楼大会议室召开,集团公司副总裁沈培兴出席了会议。



中共桐乡市委书记盛勇军走访桐昆送服务

■记者 陆旗方
本报讯 1月24日上午,中共桐乡市委书记盛勇军到桐昆走访送服务,集团董事长陈士良热情接待。陈董向书记汇报了2018年集团生产经营总体向好、经济效益及上缴税收再创新高的业绩情况,并表达了对2019年经济形势的看法,希望市委市政府对企业后续的项目推进及高质量发展给予关心支持和帮助。

桐昆获评省高质量发展杰出企业

■记者 陆旗方
本报讯 近日,以“高质量发展的浙商担当”为主题的光荣浙商2018年在浙报传媒大厦召开,会议对第五届光荣浙商、2018浙江高质量发展杰出企业、2018浙商温暖者进行了表彰,桐昆集团股份有限公司被评为2018浙江省高质量发展杰出企业。

据悉,本次高质量发展杰出企业评选标准科技创新、质量管理、动能培育三个方面,要求企业以市场为导向,不断提升产品和服务,在专业领域上持续追求科技进步,积极推进机器人和智能制造,产品科技含量高;弘扬劳模精神,崇尚工匠精神,精益求精,一丝不苟,追求完美和极致,产品质量优、性能好;坚持质量第一,效益优先,推动质量变革、效率变革、动力变革,提高全要素生产率,处于行业领军者地位,积极培育新增长点,形成新动能。

桐昆集团被评为嘉兴市第二批“四新”经济示范企业

■总部 王晨昕
本报讯 1月20日下午,2018嘉兴品牌力量榜暨嘉兴日报第五届金马奖双榜颁奖典礼隆重举行,桐昆集团作为第二批嘉兴市“四新”经济示范企业在颁奖典礼上获得授牌。

桐昆集团组织开展新个税实施专题培训

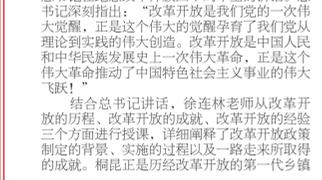
■总部 姚孝红
本报讯 1月10日下午,桐昆集团邀请桐乡市税务局相关领导为财务、行政、审计等线主管及相关操作管理人员开展新个税实施专题培训。



桐昆集团党委开展红船党课学习

■通讯员 屠海燕
本报讯 1月5日上午9:00,桐昆集团党委各支部组织党员进行“红船党课”学习。党课上大家认真听了徐连林老师关于“中国改革开放四十年——历程·成就·经验”内容的授课。

企业,桐昆的发展史就是一部改革开放的实践史,此次学习,既让全体党员充满了对国家、对自身的豪情与信心,也坚定了大家与国家、与企业共发展、同成长的信念。



岁寒情深 关怀暖心 ——嘉兴石化工会开展年终慰问活动

■嘉兴石化 盛小芬
本报讯 又是一年新春到,最是情暖岁寒时。1月26日上午,在新春佳节来临之际,由嘉兴石化工会主席张友军带领的工会领导为“职工之家”对公司困难职工进行慰问,并走访了他们送上慰问金、慰问品和新春祝福,并走访了他们送去公司的关怀和温暖。



恒邦厂区

■通讯员 李露施
本报讯 为进一步烘托春节喜庆的节日气氛,1月26日,恒邦厂区特邀请桐乡市老年书法协会为员工写春联,送祝福。老书法家们挥毫泼墨,为员工送去关怀,传递祝福。



园区联合厂区

■通讯员 屠海燕
本报讯 时值辞旧迎新之际,为感谢广大新居民员工在第二故乡的辛勤工作,感受第二故乡亲情的温暖,并进一步调动工作积极性和主动性,增强工作凝聚力和向心力,激励其更好地开展2019年各项工作,集团园区厂区与洲泉镇计生办于1月28日下午联合开展了趣味迎新欢度新年活动。桐乡市卫生和康局副局长周燕群及相关领导莅临指导。



爱心暖冬 ——桐昆集团党员到敬老院开展爱心慰问

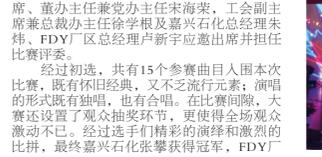
■通讯员 屠海燕
本报讯 1月23日,在农历春节前夕,桐昆集团党委组织党员们前往晚村敬老院开展了暖冬活动,打扫庭院、清洁门窗、擦亮地板,还为老人们包馄饨、做点心,送上新年礼品与新年祝福,让老人们享受温暖,过一个充满爱的春节!



桐昆集团嘉兴港区基地举办职工首届十佳歌手大赛

■嘉兴石化FDY 王丹红
本报讯 为丰富广大职工业余文化生活,为大家提供一个展示自我风采的舞台,桐昆集团嘉兴港区片区企业组织开展了首届十佳歌手大赛。1月10日晚上18:00,比赛在嘉兴石化食堂二楼大会议室隆重举行,嘉兴港区总工会常务副主席肖红卫,集团副总裁李圣军,工会主席、董办主任兼党支部书记宋海葵,工会副主席兼总裁办主任徐学根及嘉兴石化总经理李伟、FDY厂区总经理卢新宇应邀出席并担任比赛评委。

经过初选,共有15个参赛曲目入围本次比赛,既有怀旧经典,又不乏流行元素;演唱的形式既有独唱,也有合唱。在比赛间隙,大赛还设置了观众抽奖环节,更使得全场观众激动不已。经过选手们精彩的演绎和激烈的比拼,最终嘉兴石化张攀获得冠军,FDY厂



喜迎猪年春节

■记者 陆旗方
本报讯 为喜迎猪年新年,丰富公司广大员工的业余文化生活,活跃春节氛围,同时,展示我们桐昆人朝气蓬勃、团结协作、积极向上的精神面貌,增强向心力和凝聚力,恒盛公司于1月30日上午开展“传呼拉圈”、“一个都不能少”活动,来自恒盛、恒生、恒鑫、总部的八个代表队参加了比赛。

