

浅谈“高情商”

■恒腾公司 崔雅琴

不知大家有没有发现，在我们生活中有很多人都喜欢从“情商”和“智商”这两个方面去评价一个人。所谓智商，就是聪明才智的高低，这个不难理解。而如何判断情商高低呢？

卡耐基曾说过，智商高的人，没有朋友；而情商高的人，没有敌人。在日常工作生活中，“高情商”是对一个人极高的褒奖。真正的高情商，难道真的就像大多数人认为的那样，会说话、会来事，还有磨平棱角的圆滑、角度刁钻的精明？我认为这完全是对高情商的误解。有人说高情商是可以学出来、练出来的。市面上确实有很多相关的书，什么《高情商聊天术》《如何做一个高情商的女人》等等，眼花缭乱。反正我是不信的。能装出来、练得了的情商，怎么能是真正的高情商呢？

我认为真正的高情商，懂得将心比心。“横看成岭侧成峰，远近高低各不同。”生为人，每个人都有不同的个性和经历，身处不同的境地，看到的风景也不尽相同。人际交往中，其实不需要多高超的技巧，如果能做到将心比心，理解他人的心情，体谅他人的不易，我想这就是“高情商”。说到这里我不得不讲讲我那个同事，她的微信名叫“聆听”，而她人如其名。

曾当过四年生产班的她，在职期间尤为懂得与同事相处。她总说理解多一点，苛责就少一点；体谅多一点，矛盾就少一点。正因如此，当时她带的班组被评为文明班组，她自己也被评为先进妇女工作者、文明班组长。后来她调任工艺员时，老伙计都舍不得她走。为了挽留她，大家甚至去找了公司领导。将心比心、方得人心。进厂这么多年，同事里面我尤其敬佩她，要知道与人相处，最难能可贵的就是懂得换位思考，对同事都如此，更别说朋友跟家人了。能时时照顾到他的尊崇和情绪，这不是表演，更是做作，而是一种深入骨髓的修养。这样的人，也许并不怎么左右逢源、八面玲珑，却每每都能把话说进别人的心坎里，把事做到别人的眼光中。

我认为真正的高情商，藏着善良和修养。有一位同事，身边人都说她虽能力平庸但情商挺高。因没有过多交集，原本我对她的“高情商”不太了解，但后来才发现，消耗我的、诋毁我的，竟然是这样一个公认“高情商”的人！

寒暖交织下的前行轨迹 全球变局下的思考自省

■人力资源部 陈佳怡

经济趋冷，气温愈热，这看似矛盾的现象，实则是对当前全球变局最生动的描绘。在经济寒流与气温热潮的经纬间，我们需要在充满变数与机遇的时代海洋中摸索前行。

一、气温愈热下更需保持冷静思考：静心凝神、把握机遇

气温上升，不仅带来了身体上的不适，也加剧了社会的浮躁情绪。由此不断催生出抱怨、抵抗、拖延，负面情绪积累成向下堕落的泥淖。我们顶着时代热浪，却不能被其裹挟心神，而要在污水淋漓时依然保持心中一方宁静深邃，唯有坚守冷静和理性的底线，坚持住耐心和毅力的修炼，方能不被外界喧嚣干扰，应对可能面临的各种挑战。

气温愈热，不仅是对自然界的警示，也是对全球经济政治格局变化的隐喻。国际形势的诡谲多变，贸易保护主义的抬头，技术革命的加速推进……全球变局的汹涌澎湃，从一开始便被冰雪缠身，再无挣脱的可能。然而，正是在这凛冽寒风中，我们更应该响一支部队，冲破冰封桎梏，重还生机蓬勃于大地。

打破思维定势是破冰的关键。正如破阵曲中的灵动舞步，需要舞者不断变换姿态，以适应音乐节奏。我们不仅要关注自己足下坚守的阵地，更要放眼全球，了解行业动态、市场趋势，把握未来发展方向，同时勇于尝试

三“放”、三“提”实现自我破局超越

■实习大学生 钱思屹

嘴上，而要在行动上，“值得尊重的企业，受人欢迎的伙伴”的企业价值观不只是冷冰冰的14个字，而应该让它深刻引领、贯穿自己的言行举止。破除小我的局限性，让自己热爱团体、融入团体、奉献团体，此刻不是“我”而是“我们”；不过分拘泥于个人利益得失，强化自己的社会责任感，热心公益事业和生态保护，此刻不是“个人”而是“社会”。

“提”炼核心竞争力。结合自己的人生定位、学科背景、知识储备、个人能力和公司需求提炼出自己的核心竞争力，找到自己在公司的立足之地和不可替代性。

“提”振工作质与效。时代在加速前行，人们的生活不会回到从前，企业在加速发展，不断扩大版图，延链、补链、强链。现实对个人效能提出了更高的要求，我们需要跟紧步伐，提振自己的工作质量和效率，通过制定清晰的工作目标和职业规划，通过形成适合自己的标准工作流程，通过培养高效、灵活、融会贯通的思想，来高质量、高效率地完成上级交代的任务。

“提”升职业幸福感。夏日一日，每一天都孕育着新的一致，起床、上班、进电梯、来到工位、开始处理事务、下班、回家，我仿佛就是当代的西西弗斯。重复不可避免滋生出倦怠，如何将倦怠感转变为幸福感是我必须思考的课题。个人认为，必须要找到个人与工作的契合点、生活与工作的平衡点，它可以是个人能力得到发挥、发展需求得到回应的成就感、满足感和荣誉感，也可以是个人和企业文化之间的匹配与良好互动，这是一个只有自己能清晰感知和定义的奇点。

集团天地广阔，青春大有可为。让我们努力锤炼心性、汲取知识、放大格局，不断提高工作水平境界，争做公司高质量发展的生力军。格局“放”大，挺膺担当。爱企爱国不能只停留在口号上，要落实在行动上，才能真正实现自我破局超越。

莫言说：“一个人处事圆滑，说话头头是道，还善于巴结领导，我们通常说这样的人情商很高，但我不这么看，这种都是在取巧，并不长久。”我与先生同感。世态人情是我们生存的一面镜子，也许你都不是所谓的“高情商”，也没有十分得分为人处世的智慧。但做不到智慧，我们可以选择善良；高情商不得法，我们可以保留曾有的天真。身处尘世，所求无他，唯愿世事消磨后仍天真不泯，尽力坦荡。

在时代变化趋势中谋发展

■恒通公司 马朋朋

时间如溪，悄无声息流淌，随着年龄增长，年少时对未来的规划也更替了许多轮。高中时，学习之余很爱看国际新闻和国家大事，对柴米油盐和挣钱问题不甚关心，但预知兑换了之后可能就是美股大跌之时，这是否会引发全球股市动荡还不可知。

全球经济融合到现在，我国不可能独善其身，如今我们仍保持着每年3%的增长，但各行业已进入内卷。君闻否？“吉祥三宝”是保安、保洁、保险，“铁人三项”是滴滴、快递和外卖，虽是网络造就，但细想之下又真实得可怕。这些原本失业后用来过渡的行业，亦或是因学历、年龄被其他岗位拒之门外而选择的行业，正在涌入越来越多的普通人。随着AI和无人驾驶等科学技术的突飞猛进，一轮又一轮的“机器人”正在席卷更多行业、更多岗位。我们会被AI淘汰吗？我们能在此之前找到自身的不可替代吗？问题不是为了让人彷徨或恐惧，而是为了催促你加入这场变革，如果我们不能随着社会发展而进步，那么就可能会沦落为社会的边缘人而无所事事。

从2021年入职桐昆到现在，我已经工作三年多了。这三年来，感受着集团在涤纶上下产业链的布局，看着集团在智能化方向的道路越走越宽，也享受着集团这个大平台所带来的广阔视野和更多机会。作为安环领域的一名员工，我对于未来的工作始终充满热情，这份工作并非仅仅坐在办公室里准备资料和文件，而是需要长期在现场和各种不同环境与五花八门的隐患打交道，这样的“父子”充满挑战，却让我乐此不疲。

三、全球变局中的不朽灯塔。桐昆的坚韧与温暖，不能被其震憾心神，而要在污水淋漓时依然保持心中一方宁静深邃，唯有坚守冷静和理性的底线，坚持住耐心和毅力的修炼，方能不被外界喧嚣干扰，应对可能面临的各种挑战。

未来，随着我国新质生产力的发展，企业安环工作的重要性不言而喻。我们要保证公司和每一名员工的安全，严控事故的发生，让集团发展的脚步更加稳健。我一定会努力提升自身技能，朝着更专业化的道路前行，在时代变化中实现自身的价值，找到工作的意义！



■《绿茵风云 点燃激情》
——桐昆集团参加洲泉镇足球赛
■《勇往直前 球球必进》
——桐昆集团参加洲泉镇篮球赛

■恒通公司 马朋朋

题。但所谓消息真的准吗？降息后全球经济就会好转吗？消息预热了多久，期待就有多高，当期待真正落地后，预期兑现之时可能就是美股大跌之时，这是否会引发全球股市动荡还不可知。

全球经济融合到现在，我国不可能独善其身，如今我们仍保持着每年3%的增长，但各行业已进入内卷。君闻否？“吉祥三宝”是保安、保洁、保险，“铁人三项”是滴滴、快递和外卖，虽是网络造就，但细想之下又真实得可怕。这些原本失业后用来过渡的行业，亦或是因学历、年龄被其他岗位拒之门外而选择的行业，正在涌入越来越多的普通人。随着AI和无人驾驶等科学技术的突飞猛进，一轮又一轮的“机器人”正在席卷更多行业、更多岗位。我们会被AI淘汰吗？我们能在此之前找到自身的不可替代吗？问题不是为了让人彷徨或恐惧，而是为了催促你加入这场变革，如果我们不能随着社会发展而进步，那么就可能会沦落为社会的边缘人而无所事事。

从2021年入职桐昆到现在，我已经工作三年多了。这三年来，感受着集团在涤纶上下产业链的布局，看着集团在智能化方向的道路越走越宽，也享受着集团这个大平台所带来的广阔视野和更多机会。作为安环领域的一名员工，我对于未来的工作始终充满热情，这份工作并非仅仅坐在办公室里准备资料和文件，而是需要长期在现场和各种不同环境与五花八门的隐患打交道，这样的“父子”充满挑战，却让我乐此不疲。

未来，随着我国新质生产力的发展，企业安环工作的重要性不言而喻。我们要保证公司和每一名员工的安全，严控事故的发生，让集团发展的脚步更加稳健。我一定会努力提升自身技能，朝着更专业化的道路前行，在时代变化中实现自身的价值，找到工作的意义！

桐昆报

星期三 2024年9月
甲辰年八月初九 11 | TONGKUN NEWSPAPER | 2024年第9期 本期4版
总第286期

浙企准字第F001号
桐昆集团股份有限公司主办
投稿: tdkwbs@tongkunchina.com
0573-88187815
内部资料、免费交流

纤维维之事 创国计民生

桐昆位列2024
中国企业500强第145位

■记者 王翘楚

归母净利润同比增长911.35% 桐昆股份发布2024年半年度报告

■记者 王翘楚

2024年8月29日，桐昆股份（股票代码：601233）发布了2024年半年度报告。这半年来，桐昆积极应对内外部复杂因素冲击，在逆流中坚定前行，与时代同频共振，与行业同舟共济，以新发展理念引领改革，立足新发展阶段，取得了亮眼的成绩。

2024年上半年，桐昆股份实现公司营业收入482.15亿元，同

比增长30.67%；实现归属于上市公司股东的净利润10.65亿元，同

比增长911.35%，实现扣除非经常性损益的净利润9.03亿元，同比增

长299.52%；截至2024年6月30日，公司总资产109.53亿

元，比上年度末增长8.3%；归属于上市公司净资产365.42亿元，比上年度末增长3.02%；基本每股收益0.45元，同比增长1025%；加权平均净资产收益率2.96%，同比增加2.66个百分点。

上半年公司聚酯主业业绩明显增

长，主要得益于国内稳增长政策的持

续发力，涤纶长丝行业下游需求相

相较于2023年上半年边际改善显

著，且供给层面龙头企业大规模扩

产周期结束，产业集中度进一步提

升，行业协同作用发挥较为明显，公司产品销量与价差

有所扩大，行业整体处于复苏状态。与此同时，公司因

地制宜发展新质生产力，坚持高端化、智能化、绿色化

的发展方向，形成了纵向一体化的发展格局，这也是

企业能够稳居发展优势的关键因素。

产业链一体化、规模化。上半年来，随着企业

规模的持续扩大，上下游产业链的进一步延伸，桐

昆围绕现有优势主业，向上努力提升上游核心原

料的自给率，向下倾力打造下游完整的生态圈，补

强整个产业链上所有的薄弱环节，形成纵向一体

化发展格局格局。随着嘉兴项目全面达产和昆

项目的投产，桐昆现已成功打通从“一滴

油”、“一方气”到“一根丝”再到“一匹

布”的全产业链，实现全产业链的稳健发

展，有效提升了企业的整体抗风险能力。

在践行“地瓜经济”的火热浪潮中，桐

昆正积极谋划通过“走出去”实现更

高质量发展，主动融入“国内国际双

循环新发展格局”，进一步实现“全国布局、跨国布点、全产业链发展”，努力打造产业链的全球化和现代化。

生产流程数字化、智能化。桐昆数字化转型一期的“全局可视”

基本已经完成，现已打造出“未来工厂”，构建出数字化智能化

制造全流程体系，接下来将围绕“全局智能”开展建设，通过

“一个大脑、一个身份、一个房间、一个流程”来降低成

本、提升效率、规范流程。产能传统产业的提质升级。当前，AI正融入千行百业，成为发展新质生产力的关键引擎。

桐昆将坚持推行全生命周期的“智改数转”工

作，进一步提升数字化的覆盖度，借助AI技术，积极引入大数据、大模型，结合生产实际场

景，深挖数据价值，让数据驱动业务和生

产，实现生产、经营、管理的效能跃升。

发展方向绿色化、低碳化。桐

昆积极响应碳达峰目标，把可持续、可循环的绿色发展理念融入到未来

发展的战略。在现有企业和新建项目

上，充分挖掘节能降耗潜能，通过配套光伏等新能源设

施，对余热废气回收利用，有效实现节能减排

。已研发出全流域智能控制与能效管理技术，实现了差

别化功能化聚酯长丝的高效、节能和绿色生产，获得国家

级绿色荣誉“大满贯”。未来，桐昆将继续构建聚酯纤维产品全生命周期绿色化管理和评价体系，探寻绿色能

源替代方案，利用风光资源所建的源网荷储电站，来不断优化能效结构，打造零碳绿色化工基地，让绿色

成为企业发展中新的增长点。

展望未来，桐昆将始终践行“跟着国家战略走，跟着政府规划走，跟着市场需求走”的发展战略，勇担“行稳致远，利国利民”的使命，坚定不移走好“纤纺”这条生丝路，同时继续拓展行业，不忘初心，行稳致远，持续

增强自身核心竞争力，逐浪进取，勇毅前行，用更好的经营业绩回馈广大投资者和社会。

桐昆首个牵头制定的国际标准正式发布

■通讯员 施芳婷

近日，公司从ISO国际标准化组织获悉，由桐昆作为召集人制定的国际标准ISO 12834-2024《纺织品 合成纤维长丝 预取向丝(POY) 动态热应力方法》正式发布。

这是桐昆牵头制定的第一个国际标准，是桐昆标准化里程碑式的标志性成果，实现了桐昆国际标准从无到有的突破，也是桐昆首个主导制定的国际标准，填补了桐昆国际标准空白。

早在《纺织品 合成纤维长丝 预取向丝(POY) 动态热应力试验方法》(ISO 12834-2024) 2023年3月通过国际标准化立项前，桐昆就已2008年启动了动态热应力试验方法的研究，带动国内设备厂商共同研发设计国产动态热应力试验仪，推动检测设备的国产化进程。2020年，桐昆牵头制定了行业标准《涤纶预取向丝动态热应力试验方法》(FZ/T 5001-2020)，并推动2024年发布的行业标准《涤纶预取向丝》于2023年修订时增加了热应力的技术要求。

该国际标准是在公司主导制定行业标准基础上首次将预取向丝动态热应力试验的适用范围由涤纶扩展到包括锦纶、丙纶预取向丝，填补了国际标准空白，为热应力作为产品质量指标的标准化起到了更好的推动作用，有利于带动整个化纤行业的产品品质提升，促进化纤产业国际交流。

桐昆在标准化领域深耕多年，荣获“浙江省标准创新贡献重大贡献奖”、“全国化纤行业标准化领军单位”、“中国标准化协会科技进步奖”、“企业标准领跑者”等多项荣誉，此次国际标准的顺利发布，是ISO国际标准化组织对桐昆标准化工作的高度肯定。

未来，作为化纤行业标准制定的领军者，桐昆将继续带领公司标准化团队在已主持或参与153项国际、国家、行业标准的经验基础上，进一步产出更多的标准化成果，为化纤行业的新质生产力发展继续发挥引领和示范带动作用。

桐昆携多款产品亮相yarnexpo秋冬纱线展

薪火相传育桃李 青蓝同心绘华章

教师节桐昆师徒故事主题征稿佳作摘选

编者按:

“青蓝接力，薪火相传”，在温馨的教师节来临之际，我们特别策划了师徒故事主题征稿活动。众多佳作中，师徒间的感人故事跃然纸上，有的细腻描绘了徒弟的成长轨迹，有的深情回顾了师徒间的点滴瞬间。这些文字不仅记录了知识和技艺的传递，更见证了精神和文化的传承。它们如同一盏盏明灯，照亮了前方的道路，让我们深刻感受到“师者，所以传道授业解惑也”的崇高与伟大。在此，向所有老师致以最真挚的敬意，感谢你们用爱与智慧点亮了无数年轻的心灵！



恒盛有良匠 国英育桃李

■恒盛公司 陆宇



在恒盛的岁月长河中，有一位师傅，她不追求耀眼的聚光灯，却总以园丁的姿态默默照耀后辈前行的道路，她就是费国英。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的符号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅是对她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜样、公司的骄傲。

走进费国英办公室，一张掉漆的办公椅，仿佛无声诉说着她的执着与坚守。它是费国英在2007年担任纺丝三车间工段长时用的办公桌，它见证了费国英无数日夜对工作的付出，也见证了她对徒弟们的谆谆教诲。

道路，她就是费国英。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班组长”是费国英作为桐昆人

的勋章，今年荣获“嘉兴良匠”的殊荣，这不仅

是她个人的高度认可，更代表着她是恒盛的榜

样、公司的骄傲。

费国英进桐昆25年，标志性的刘海是她独特的

符

号。铁打的刘海，流水的徒弟，25年的时光，她带

过的徒弟至少有三十个，她的徒弟们，有的是基

层班组长，有的已经进了中层队伍。“功勋员工”、“先

进党员”、“文明班